

Министерство культуры Республики Крым
Государственное автономное учреждение культуры Республики Крым
«КРЫМСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИЛАРМОНИЯ»

П Р И К А З

«14» февраля 2024 г.

№25-од

*Об организации работы по противодействию коррупции
в ГАУК РК «Крымская государственная филармония
на 2024-2026 годы*

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года №54-У "О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым" (с изменениями и дополнениями), а также предупреждения условий и предпосылок для совершения противоправных действий (бездействия) со стороны работников структурных подразделений Государственного автономного учреждения культуры Республики Крым «Крымская государственная филармония»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать главной целью работы по противодействию коррупции в 2024-2026гг. обеспечение законности в работе всех структурных подразделений Государственного автономного учреждения культуры Республики Крым «Крымская государственная филармония», предупреждения условий и предпосылок для совершения противоправных действий коррупционной направленности со стороны работников учреждения.

2. Утвердить План работы по противодействию коррупции в Государственном автономном учреждении культуры Республики Крым «Крымская государственная филармония» на 2024-2026 годы (Приложение 2).

3. Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в структурных подразделениях возложить на руководителей структурных подразделений.

4. Руководителям структурных подразделений Государственного

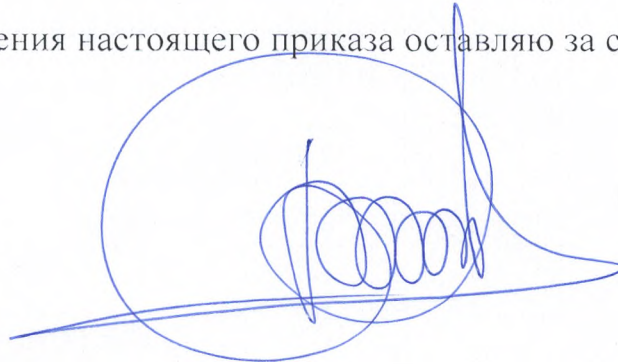
автономного учреждения культуры Республики Крым «Крымская государственная филармония» довести настоящий Приказ до сведения сотрудников учреждения.

5. Начальнику отдела рекламы Биляловой З.Л. организовать работу по размещению информации на официальном сайте ГАУК РК «Крымская государственная филармония».

6. Помощнику руководителя Мурадян Г.А. ознакомить работников учреждения (Приложение 1) с настоящим приказом под роспись в части, их касающейся.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



А.В.Приказюк

**План работы по противодействию коррупции
в Государственном автономном учреждении культуры Республики Крым «Крымская государственная филармония»
на 2024-2026 годы**

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	пункт Плана Министерства культуры РК
1	2	3	4	5
1.	Организационно-методическое и правовое обеспечение			
1.1.	Информирование учредителя организации о фактах проведения проверок деятельности организации уполномоченными представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Генеральный директор	
1.2.	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У "О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым" о принятии нормативных правовых актов в филармонии и их актуализации	В течение года	Антосевич Т.Н. Северина А.В.	п.3.20.
1.3.	Разработка и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в филармонии	По мере необходимости	Антосевич Т.Н. Северина А.В. Полищук М.М.	
1.3.1	Разработка плана работы по противодействию коррупции	Февраль текущего года	Генеральный директор Антосевич Т.Н. Трегубченко В.В.	п.3.1

1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников филармонии	Постоянно	Северина А.В.	
1.5.	Введение антикоррупционной оговорки в договоры с контрагентами	Постоянно	Клим Е.А Логвинко М.А. Полищук М.М.	
1.6.	Рассмотрение на служебных совещаниях результатов правоприменительной практики для выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин и условий выявленных нарушений антикоррупционного законодательства в отношении работников организации	По мере необходимости	Генеральный директор Антосевич Т.Н. Полищук М.М.	
2.	Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых филармонией в целях противодействия коррупции			
2.1.	Обеспечение участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Раз в год по мере необходимости	Генеральный директор Антосевич Т.Н.	п.3.21.
2.2.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в организацию и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия	Раз в год по мере необходимости	Генеральный директор Антосевич Т.Н.	п.3.22.
2.3.	Обеспечение участия работников филармонии, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Раз в год по мере необходимости	Генеральный директор Антосевич Т.Н.	п.3.23.

2.4.	<p>Осуществление контроля за обеспечением участия работников организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников организаций. в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Раз в год по мере необходимости	Генеральный директор Антосевич Т.Н.	п.3.24.
2.5.	Профилактические беседы с работниками филармонии о профилактике и противодействии коррупции в филармонии	Постоянно	Парамонова П.А. руководители структурных подразделений	
2.6.	<p>Предоставление возможности сообщения о достоверно известных фактах коррупции в филармонии работникам филармонии, гражданам и юридическим лицам.</p> <p>Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами.</p>	Постоянно	Антосевич Т.Н. Северина А.В. Мурадян Г.А.	
2.7.	Информирование работников филармонии о выявленных фактах коррупции среди сотрудников филармонии и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Парамонова П.А. Руководители структурных подразделений	
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность филармонии			

3.1.	<p>Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в филармонии, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам филармонии в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей</p>	III квартал текущего года	<p>Антосевич Т.Н. Парамонова П.А. Руководители структурных подразделений</p>	п.3.8.
3.2.	<p>Обеспечение представления генеральным директором, заместителями генерального директора, главным бухгалтером филармонии, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством, на основании трудового договора в учреждении, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	Ежегодно январь - апрель текущего года	<p>Генеральный директор, заместители генерального директора, главный бухгалтер</p>	п.3.10.
3.3.	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в филармонии, на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	Май текущего года	<p>Антосевич Т.Н. Билялова З.Л.</p>	п.3.11.
3.4.	<p>Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в филармонии, и лицами, замещающими их</p>	При поступлении сведений	<p>Антосевич Т.Н. Северина А.В.</p>	п.3.12.

3.5.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в филармонии, и лицами, замещающими их	При наличии оснований	Антосевич Т.Н. Северина А.В.	п.3.13.
3.6.	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение года по мере необходимости	Антосевич Т.Н. Северина А.В.	п.3.17.
3.7.	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение года по мере необходимости	Антосевич Т.Н. Северина А.В.	п.3.18.
3.8.	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в филармонии, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	В течение года	Антосевич Т.Н. Северина А.В.	п.3.19.
3.9.	Ознакомление работников филармонии с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции; подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в филармонии	В течение года по мере необходимости	Парамонова П.А. Руководители структурных подразделений	
3.10.	Предоставление работниками, входящих в перечень с высоким риском коррупционных проявлений, декларации конфликта интересов лицу, ответственному за противодействие	Ежегодно до 30 апреля текущего года	Антосевич Т.Н. Северина А.В.	

3.11.	Сообщение в десятидневный срок представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о факте заключения филармонией трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлена нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы	По мере необходимости	Северина А.В.	
3.12.	Организация работы по проведению проверок достоверности и полноты сведений, содержащихся в декларациях о конфликте интересов, в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым	Ежегодно до 31 мая текущего года	Генеральный директор, комиссия по противодействию коррупции	
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции			
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных договоров в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Постоянно	Антосевич Т.Н. Клим Е.А.	
4.2.	Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	Постоянно	Парамонова П.А. Бочарова А.Л.	
4.3.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Генеральный директор, Бочарова А.Л.	
5.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции			

5.1.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя организации	Ежеквартально, по запросам Министерства культуры, других уполномоченных учреждений	Антосевич Т.Н. ответственные за выполнение мероприятий	
5.1.1.	Анализ деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Июль, декабрь текущего года	Антосевич Т.Н.	
5.2.	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками. Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес филармонии	По мере необходимости	Антосевич Т.Н. Парамонова П.А.	
5.3.	Постоянный мониторинг действующих локальных нормативных актов на предмет соответствия требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Антосевич Т.Н. Полищук М.М.	
5.4.	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	Постоянно	Парамонова П.А. Пандул И.С. Путинцева Н.Г.	
5.5.	Контроль за действием льгот и скидок в концертном сезоне	Постоянно	Путинцева Н.Г. Бочарова А.Л.	
6.	Проведение антикоррупционных мероприятий			
6.1.	Обеспечение открытости деятельности организации включая внедрение мер общественного контроля	В течение года по мере необходимости	Генеральный Директор Антосевич Т.Н. Парамонова П.А. Бочарова А.Л. Клим Е.А.	п.3.14.

6.2.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте филармонии подразделов "Противодействие коррупции", в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение года по мере необходимости	Антосевич Т.Н. Билялова З.Л.	п.3.15.
6.3.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	В течение года по мере необходимости	Антосевич Т.Н. Руководители структурных подразделений	п.3.16.
6.4.	Привлечение внешних аудиторов и независимых экспертов для проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	По мере необходимости	Генеральный директор	
6.5.	Информирование правоохранительных органов обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.	В течение года по мере поступления информации	Генеральный директор Трегубченко В.В.	
6.6.	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.	По мере необходимости	Генеральный директор Трегубченко В.В.	
6.7.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции.	По мере необходимости	Генеральный директор Трегубченко В.В. Антосевич Т.Н.	